

NOTULEN MR-OVERLEG	
Vergaderdatum: 13 juni 2022	Voorzitter: Björn Bonten
Vergaderplaats: A03	Notulist: Cheyenne Golsteijn
Aanwezig:	Kayleigh Diepstraten (leerling), Mike Damen (leerling), Femke Heijman (leerling), John Wolters (ouder), Noa Mestrom (leerling), Nick Roufs (directie), Raymond Verjans (directie), Monique Pfenning, Math Mestrom, Nicole Weckmann, Jos Houben, Richard Laurence, Björn Bonten, Cheyenne Golsteijn
Afwezig:	Evelyn Eussen (ouder), Bob Daniëls (ouder), Ronald Dijke (ouder), Paul Veelen
Actiepunten:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. De MR stemt in met het PTA; 2. De MR stemt in met de onderwijstijd;* 3. De MR stemt in met de schoolgids; 4. De MR stemt in met de overgangsnorm brugklas hv; 5. De MR stemt in met gymnasium 2.0; 6. De MR stemt in met 20-80 Learning havo. 	

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.00u.

Het bestuur van de MR stelt voor om de vergadervolgorde aan te passen: eerst de PMR-vergadering met directie, daarna PMR-vergadering zonder directie en als laatste de MR-vergadering. Alle aanwezigen vinden dit een goed idee en het voorstel is ook om deze structuur vanaf volgend schooljaar te gaan hanteren.

Voor de geslaagde MR-leden: van harte gefeliciteerd!

2. Mededelingen

MR-afspraken

Er wordt gekeken naar een nieuwe versie van het reglement van de MR. Ook wordt er gevraagd om het ambitiegesprek (tussen MR en directie) van het begin van dit schooljaar te evalueren.

Decaan havo

Tet Hopstaken gaat rond het einde van dit schooljaar met welverdiend pensioen. De decaan van het vwo, Robert Heijkers, gaat ook de taken van het havo-decanaat uitvoeren.

Revitalisatie Populierlaan

De gemeente Echt-Susteren heeft uitstel gekregen tot en met juni 2022. De kosten voor revitalisatie zijn in combinatie met de verduurzaming van het gebouw hoog opgelopen. Nieuwbouw is weliswaar duurder, maar dat gebouw blijft wel veertig jaar staan. Bij de gemeente ligt nu die vraag: revitalisatie of nieuwbouw. Connect College wacht af.

Tegemoetkoming tweede en derde tijdvak (examens)

De regeling blijft gelijk aan de regeling van het vorig jaar. Medewerkers die extra werk hebben uitgevoerd tijdens deze tijdvakken worden weer beloond. Het extra nakijkwerk van vmbo basis- en kader (tweede correctie) kan ook op dit lijstje worden toegevoegd.

Doorstroomsubsidie PO/VO

Het Connect College heeft de doorstroomsubsidie voor PO/VO gekregen. Dat is erg goed nieuws. Connect College voldeed aan de bijbehorende voorwaarden voor deze subsidie, vanwege het project 10-40-onderwijs.

[Vier scenario's](#)

Als corona weer opnieuw opduikt, dan zijn er een vier scenario's. Connect College zal deze stappen volgen.

Meedoenbalie COA

Het Connect College heeft een samenwerking met het AZC in Echt. Bewoners van het AZC komen vrijwilligerswerk doen op onze school. Op dit moment zijn er vier vrijwilligers vanuit het AZC aan het werk op onze school en zij verrichten goed werk. Het Connect College is erg tevreden over de samenwerking.

Schoolreizen

De schoolreizen voor het komend schooljaar worden weer opgestart. Goed nieuws voor de leerlingen en voor de personeelsleden.

3. Jaarplanning regiegroep financiën

De PMR heeft deze planning besproken en was positief hierover. De planning maakt de gang van zaken rondom de begroting duidelijk en dat is prettig voor de regiegroepleden. Nu heeft de (P)MR zicht op de belangrijke momenten in de jaarplanning omtrent de begroting, ook prettig.

4. Arbobeleidskader

Het implementatieplan van het arbobeleidskader is wellicht te optimistisch. Wenselijk is om opnieuw naar deze planning te kijken, zodat dit aangepast kan worden. Het Connect College heeft een flinke stap gezet met dit beleidskader en dat is erg fijn.

5. Gymnasium 2.0

De MR heeft instemmingsrecht.

Er wordt een korte toelichting gegeven en de MR stelt hierover geen vragen.

6. 20-80 Learning havo

De MR heeft instemmingsrecht.

Er wordt opgemerkt dat de verdeling van leerlingen bij arts, science en health anders is dan bij business. Dat is niet erg voor het project. Mocht het wel problemen veroorzaken, dan kan de business-groep opgesplitst worden en dan neemt school die kosten voor haar rekening.

7. Extra vak havo

In 2020 is er besloten om een extra vak in te voeren bij de havo. De vraag is of dit besluit bij de MR op tafel is gekomen. Het antwoord op deze vraag blijft onzeker en hierdoor is er een memo aangeleverd door de directie.

Dit extra vak biedt veel voordelen en het is belangrijk dat leerlingen deze voordelen ervaren (denk aan een hogere slagingskans, twee profielen waardoor een leerling meer opleidingsmogelijkheden heeft), daarom is het extra vak ook in het leven geroepen.

Er wordt opgemerkt dat dit extra vak ook extra belasting veroorzaakt bij sommige leerlingen. Dat is niet de bedoeling.

Het extra vak is ook enkele jaren geleden voor vmbo-gt ingevoerd. De voordelen van dit extra vak (zie hierboven) worden bij de leerlingen van het vmbo ervaren.

Er wordt opgemerkt dat een vmbo-leerling een escape heeft (dat betekent dat het extra vak kan worden geschrapt na legitieme redenen en in overleg). De

vraag vanuit de MR is of deze escape ook geldig is voor de havoleerlingen, want daarvan zijn ze niet op de hoogte. Het blijkt dat een havoleerling inderdaad ook een maatwerktraject (extra KWT-uren in ruil voor dat extra vak) kan volgen.

De MR wenst een goede communicatie omtrent de ontsnappingsroute, zodat de MR kan gaan instemmen.

Toevoeging van directie: de schoolleiding (teamleider havo) gaat daarvoor zorgen.

8. Jaarkalender

De directie vraagt zich af hoe specifiek de MR de jaarkalender wil ontvangen. De jaarkalender, zoals hij in de google agenda van de personeelsleden staat, is leidend. Wenselijk is om eventuele veranderingen van de jaarkalender te mailen naar de personeelsleden.

Er wordt aangegeven dat de jaarkalender nu in vier periodes wordt gehakt. Het MT evalueert op dit moment elke periode, eventuele wijzigingen worden dan

doorgegeven en daarna wordt de agenda geïmplementeerd. Dat betekent dat de jaarkalender dus gaandeweg vastgesteld en zichtbaar wordt in de google agenda voor personeelsleden.

9. Corona-PTA

De MR heeft instemmingsrecht.

10. Onderwijstijd

De MR heeft instemmingsrecht.

Raymond geeft een toelichting over het document waarin de onderwijstijd is uitgewerkt, waarvoor dank.

Er wordt een vraag gesteld vanuit de MR: wordt dit document vergeleken met de realisatie van de onderwijstijd? Directie geeft aan dat het door de roostermakers wel wordt bijgehouden.

11. Schoolgids

De MR heeft instemmingsrecht.

Erg fijn dat de schoolgids er nu al is!

12. Overgangsnorm brugklas HV

De MR heeft instemmingsrecht.

Er zijn drie wijzigingen: bespreekzone wordt verruimd, de overstapmogelijkheid hv-brugklas naar gymnasium 2 wordt toegevoegd en de norm voor atheneum+ wordt bijgesteld. Atheneum+ is atheneum met een extra vak (Spaans).

Leerlingen die vanuit de brugklas-hv naar gymnasium 2 willen overstappen, moeten hiervoor het vak mytholingua gevolgd hebben.

De huidige hv-brugklassen kunnen van deze overgangsnorm al gebruik maken. De bespreekzone wordt met 0,1 verruimd, vanwege de ruimte die voor de zorg (sociaal-emotionele ontwikkeling) vrij gemaakt moet worden. Vanuit de MR komt de vraag of het ook wenselijk om nadruk te blijven leggen op de prestaties, zodat dat ook gewaarborgd wordt. Hopelijk gaan personeelsleden goed om met deze bespreekzone: goed vergaderen met gedegen argumenten is belangrijk in dit geval. De cijfers van leerlingen worden ook vergeleken met de resultaten van de diatoetsen, zodat er wel een eerlijk beeld ontstaat over de prestaties en vaardigheden van de leerlingen. Daarnaast is het Connect College een school die kansrijke adviezen blijft geven.

13. KWT

De KWT-werkgroepen gaan samenwerken.

14. Formatie

De formatie gaat goed. Het goede nieuws is dat alle docenten met tijdelijke contracten kunnen blijven. Er zijn nieuwe docenten geworven voor enkele vakken. Er is een trainee toegevoegd voor Engels. Er zijn nog vacatures voor LO, D&P, Nederlands en economie. De directie is tevreden over de voortgang tot nu toe.

Op de achtergrond spelen er nog enkele eventuele CAO-veranderingen die positieve formatie-invloeden kunnen hebben.

Op dit moment zijn de hoofdtaken ondergebracht bij personeelsleden.

15. Evaluatie open week

Vanwege corona is er geen open dag en open week geweest op het Connect College. In plaats daarvan is er een uitzending (Connect draait door) geweest met maar liefst 360 kijkers. Ook is het Connect College naar maar liefst zeventien basisscholen gegaan en er hebben 98 basisschoolleerlingen met hun ouders gebruik gemaakt van een rondleiding op onze school.

De aanmeldingen zijn zeer positief: 293 nieuwe brugklassers, terwijl de prognose 274 was. 140 leerlingen stromen in op het vmbo (basis: 26; kader: 43; vmbo-gt: 71) en 153 leerlingen komen naar havo/vwo (th: 71; hv: 66; gym: 16).

16. Definitieve concept schoolplan

Op 28 juni 2022 is de stakeholdersvergadering. Paul Veelen gebruikt deze dag om de NPO-inzet te evalueren en nieuwe informatie in te winnen voor verdere besteding van de NPO-inzet.

17. Rondvraag

- Afsluitend etentje van de MR is op 20 juli 2022.
- Is het mogelijk om leerlingen en personeelsleden op de hoogte te brengen van de thuiswerkdag van de teamleiders?
- De teamindeling van het vmbo is aan het begin van dit schooljaar aangepast. Volgt hiervan nog de beloofde evaluatie? Ja. De MR wordt op de hoogte gehouden.
- De MR neemt initiatief met de MR-cursus voor teamleiders.
- Wat zijn de regels met betrekking tot het verlaten van het schoolterrein?

18. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 21.00u.

* Stemverklaring van een van de leden: er dient een duidelijke urenverantwoording te liggen per klas/per leerjaar. In dit overzicht is ook duidelijk zichtbaar op welke wijze personeel wordt ingezet. Bij te veel uren kan dit gerelateerd worden aan een verhoogde werkdruk van personeel.