

MR- OVERLEG	
Vergaderdatum: Woensdag 11 februari 2015, 19.30 uur	Voorzitter: Jos Verstappen
Vergaderplaats: lokaal D60	Secretaris: Dan van der Poel
Aanwezig:	Laura van der Leek (leerling), Manon van Kempen (leerling), Hugo van Ool (ouder), Marcel Maessen (ouder), Ger Van der Leek (ouder), Sylvia Hendriks (ouder), Albert Nuss (CD), Raymond Verjans (CD), Danny Hermans (CD), Dan van der Poel (OP), Math Mestrom (OOP), Jos Schreinemachers (OP), Jos Houben (OP) en Jos Verstappen (OP)
Afwezig:	Bert Zeelen (OP), John Dircks (OP), Bon Thomassen (OP), Jos Hendriks (CD), Etienne van de Kar (leerling) en Noah Janssen (leerling)
Actiepunten: zie onder punt 4 van deze notulen	

1. Opening

De voorzitter heet eenieder welkom voor het derde MR- overleg van het schooljaar 2014/ 2015.

2. Mededelingen

Cynthia Veerman stapt per 1 maart 2015 over van Connect College naar SG Were Di in Valkenswaard. Haar taken worden in elk geval tot de zomervakantie overgenomen door Jos Hendriks.

“Secret App”: in deze app kan eenieder anoniem vervelende berichten plaatsen over personen (leerlingen, collega’s etc.) Het onderwerp is binnen SOML en binnen de directie van Connect College besproken. Er is aangifte gedaan bij de politie Echt. De directie van Connect College vraagt de docenten om alert te zijn en om leerlingen te wijzen op de gevaren van deze app.

In de eerste week van maart wordt in het ouderbulletin een algemeen stukje opgenomen over “pest” Apps. Na verschijning kan dit stukje ook op de website.

Ouders maken zich zorgen over tijdige vervanging van collega’s die door ziekte langere tijd uit de running zijn. Niet alleen de continuering van de reguliere lessen maar ook de examenvorbereiding kan dan in het gedrang komen. De CD antwoordt dat er vervangers zijn geregeld, ook wanneer een collega deels de lessen weer oppakt.

Vrijdag 27 februari 2015 van 15:30 tot 17:30 is de afscheidsreceptie voor Cynthia Veerman in de aula van het gebouw aan de Populierlaan. Iedereen is van harte uitgenodigd.

We nemen ook afscheid van Jan van de Rijdt, de tijdelijke voorzitter van de Centrale Directie. Jan blijft nog actief op onze school tot het einde van dit schooljaar, om waar nodig feedback te geven. Zijn afscheid is voorzien einde schooljaar.

3. Notulen 17 december 2014

De notulen worden vastgesteld, goedgekeurd en zullen onder het personeel worden verspreid.

4. Lijst met actiepunten

De secretaris is bezig met de organisatie van de verkiezingen voor het personeel. Hij zal samen met Renate van Look de verkiezingen voor de leerlingen oppakken.

Het overzicht van de schoolreizen staat inmiddels op de website van school.

Het uittreksel van het nieuwe leerlingenstatuut is gemaakt en verspreid onder het personeel. Een aantal klassen moet nog op de hoogte worden gebracht, de leerlingenraad zorgt hiervoor.

Het belang van de “Blauwe Zone” (geen SO's en Proefwerken in de week voor een Proefwerkweek) is onder de aandacht gebracht bij het personeel. Iedereen wordt geacht hiervan nu op de hoogte te zijn en zich hieraan te houden.

De evaluatie van de KWT-uren (HAVO/VWO) wordt nog afgehandeld.

5. Nieuwe eindexamenprogramma VMBO (instemming)

De CD presenteert het nieuwe eindexamenprogramma VMBO. Het bijbehorende document is per mail toegezonden aan alle leden van deze vergadering.

In 2018 zullen de leerlingen voor het eerst examen doen volgens het nieuwe programma (de huidige Brugklasleerlingen).

Landelijk komen er in totaal tien profielen met ruimere keuzemogelijkheden. Connect College kiest voor het aanbieden van drie profielen: Producteren, Installeren en Energie (PIE); Dienstverlening en Producten (D&P) en Zorg en Welzijn (Z&W). Deze profielen bestaan uit een gemeenschappelijk deel, een profieldeel en een vrij deel.

Het doel van deze nieuwe profielen is om meer maatwerk te leveren aan de leerling, om een betere aansluiting met het MBO te bewerkstelligen en om de leerlingen een goede kans op de arbeidsmarkt te geven.

Ruim twee jaar geleden heeft Connect College er al voor gekozen om “Techniek Breed” in te voeren, waarbij al goed geanticipeerd is op deze nieuwe profielen.

Deze MR geeft instemming aan dit plan, met veel dank aan Dave Vraets en zijn docententeams voor het realiseren van de uitwerking van dit nieuwe eindexamenprogramma.

6. Jaaragenda 2015- 2016 (instemming)

Deze MR gaat ook akkoord met de jaaragenda 2015 – 2016.

7. Ouderbijdrage

Er is een brief van een ouder binnengekomen over de besteding van de ouderbijdrage door de school. Het gaat met name om de bijdrage voor Magister en It's Learning. De CD pakt dit punt op en op de volgende MR-vergadering met ouders en leerlingen komt dit wederom aan de orde.

8. Begroting 2015 (advies)

Er is een vraag over de inkorting van het voor- en nawerk met twee minuten. De CD geeft aan dat dit een besparing van ca. 100.000 euro oplevert. Bij 25 lessen betekent dit dat een docent 25 keer 2 minuten meer moet werken. Dit kan resulteren in bijvoorbeeld een extra les of extra taken.

Hoe zit het met de verdeling van de LB- / LC- / LD-functies?

Op dit moment zijn er te veel LD-functies binnen de school vanwege het entreerecht per 1 augustus 2014. Nieuw benoemde LD-docenten moeten binnen twee jaar hun LD-waardigheid aantonen en kunnen bij het niet voldoen aan de bijbehorende competenties teruggeplaatst worden naar schaal LC.

Wat is de stand van zaken voor wat betreft de asbestsanering?

Er ligt een voorlopig rapport van TNO en het wachten is nu op het definitieve rapport.

Toevoeging 23 april 2015: Het rapport is inmiddels binnen en is positief voor het Connect College.

De asbestsanering is betaald vanuit de reserves van SOML en niet vanuit de school.

Na de carnavalsvakantie komt het gemeentebestuur naar school voor een eerste algemeen overleg met de school over onderwijs in Echt en regio en samen te brainstormen over het gebruik van het schoolgebouw. Niet alleen na ca. 16:30 uur. Het grootste deel van het gebouw ligt dan leeg en wellicht kan het dan (meer) nuttig worden gebruikt door het omliggende bedrijfsleven of verenigingsleven. (bijvoorbeeld Action, de auto-industrie voor het opleiden van personeel, de Harmonie, de gymclub enz.) Maar ook wordt gezocht naar mogelijkheden ons schoolgebouw overdag ter beschikking te stellen indien we plek hebben zodat onze school meer deel kan gaan uitmaken van het maatschappelijke en of commerciële leven. Onderwijs, gemeenschap en bedrijf treffen elkaar dan op "natuurlijke" wijze.

In mei volgt nog een correctie op de begroting omdat deze niet per schooljaar maar per kalenderjaar is.

Er wordt een positief advies afgegeven over de begroting 2015.

9. Concept kaderjaarplan 2015 (advies)

De CD wil het kaderjaarplan in het schooljaar zetten (een schooljaarplan). De vragen aan de teams zijn: "Wat gaan jullie tot de zomervakantie doen?" en "Wat gaan jullie tot de kerstvakantie doen?" Door deze twee vragen te stellen wil hij voorkomen, dat er te veel zaken tegelijk worden aangepakt.

Er wordt geprobeerd om het aantal speerpunten / aandachtspunten terug te brengen tot de belangrijkste, om zo concreet mogelijk te kunnen werken.

Uiterlijk in de laatste MR-vergadering met ouders en leerlingen van dit schooljaar zal er een schooljaarplan worden voorgelegd ter advies.

Er wordt door de MR ingestemd met het concept kaderjaarplan, met de aantekening dat de MR in mei / juni van dit schooljaar de definitieve uitgekristalliseerde versie van deze stukken verwacht.

10. Kwaliteitszorg (advies)

De status van dit stuk is dezelfde als die van het concept kaderjaarplan. Ook dit stuk moet verder vorm krijgen in het schooljaarplan.

Er wordt door de MR ingestemd met de notitie kwaliteitszorg, met de aantekening dat de MR in mei / juni van dit schooljaar de definitieve uitgekristalliseerde versie van deze stukken verwacht.

11. Plan van aanpak medewerkerstevredenheidsonderzoek (ter bespreking)

De bevindingen uit dit onderzoek zullen worden meegenomen in het schooljaarplan.

12. Rondvraag

Inspectiebezoek VMBO 8 en 9 oktober 2014. Voor alle drie de afdelingen wordt het "basisarrangement" gehandhaafd, maar er is wel een aantal aandachtspunten. Hier zal nadere aandacht aan worden besteed.

Sluiting 22:20 uur